



*Formations par alternance*

**50% école**  
**50% stage ou**  
**apprentissage**

## Edito 1968 2018 50 ans



50 ans, un demi-siècle c'est un peu impressionnant...

Fêter un anniversaire, et a fortiori les 50 ans d'une association, c'est marquer un signe de reconnaissance à l'égard des membres fondateurs et de tous ceux qui, par le passé ou le présent ont œuvré pour le développement de cette association.

A la rentrée scolaire de l'année 1968/1969, ces membres fondateurs ont lancé l'ouverture de la MFR de St BERTHEVIN, dans le but de former des jeunes dans le métier de l'agriculture, ils étaient 37.

Tout au long de ces cinquante années, les décisions des Conseils d'Administration successifs ont généré des modifications tant sur l'aspect architectural que sur l'existence de nouvelles filières.

En 1988, ouverture des classes de 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>, toutes orientations, avec la mise en place de la mixité et du statut de demi-pensionnaire, suivi en 2002 de l'ouverture de la filière Services aux Personnes.

Depuis 2015, ce fut la construction de nouveaux bâtiments afin de faire face au nombre d'élèves toujours en augmentation, liée, notamment, à la création de la filière Sécurité avec l'apprentissage, cette construction s'est achevée en 2018. En 2017, l'association de la MFR ouvre l'Ecole de la Deuxième Chance.

Aujourd'hui, la MFR compte 250 élèves, et en 50 ans, 4000 jeunes y ont été formés.

Que de chemin parcouru ! Les membres fondateurs auraient-ils imaginé, il y a cinquante ans, un tel développement ? Nul ne le sait, mais en tout état de cause, toutes celles et ceux qui se sont impliqués au cours de ces années, les membres du Conseil d'Administration, les personnels,

les maîtres de stage, les maîtres d'apprentissage et les bénévoles ont eu à cœur de développer l'édifice déjà bien ancré sur ses bases et de pérenniser cette « entreprise » avec une motivation sans borne, afin d'apporter à nos jeunes un enseignement et une éducation de qualité.

Tout au long de ces années, les mêmes valeurs nous ont orientés, le même projet nous a rassemblés, nous avons formé des professionnels mais aussi des hommes et des femmes capables d'entreprendre dans leurs métiers, capables d'être pleinement citoyens et citoyennes.



Marie-Edith BLIN

La Présidente

## Sommaire

- L'association Page 2
- L'amicale des anciens élèves de la MFR Page 3
- La filière orientation 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> Page 4
- La filière agricole Page 5
- La filière Service à la personne et Vente Page 6
- La filière sécurité Page 7
- E2C Page 8



## Un peu d'histoire ...

L'association Maison Familiale Rurale a été déclarée le 9 mai 1962 à la sous-préfecture de Château Gontier. La MFR débute ses activités en septembre 1962 au presbytère de Simplé (près de Cossé le Vivien). Les locaux sont inadaptés et l'association cherche toujours le lieu adéquat pour déménager.

M. LEGODAIS, maire de ST BERTHEVIN de l'époque propose un terrain pour construire la MFR actuelle.

La 1<sup>ère</sup> rentrée scolaire à la MFR de ST BERTHEVIN a eu lieu le 1<sup>er</sup> septembre 1968. Elle a été déclarée en préfecture le 21 mai 1969.



La MFR en 1968

Depuis cette création, 7 présidents et une présidente se sont succédés.



- M. RAIMBAULT (Cossé le Vivien) 1962-1965
- M. FOUCHER (Cossé le Vivien) 1965-1984
- M. HELBERT (Ahuillé) 1984-1995 et 1996-1998
- M. CROSNIER (Cuillé) 1995-1996
- M. DESHAIES (La Croixille) 1996-2005
- M. ANGEVIN (MESLAY DU MAINE) 2005-2006
- M. VINCENT (HAMBERS) 2006-2013
- Mme BLIN (ST BERTHEVIN) 2013

## Qui sont les administrateurs ? Que font ils ?

L'association a pour objectif de donner aux familles les moyens d'exercer leurs droits et d'assurer leurs responsabilités notamment en ce qui concerne l'éducation, l'orientation et la formation professionnelle, générale, sociale de leur enfant.

Depuis 50 ans, 125 administrateurs ont exercé la fonction, et ont contribué au fonctionnement, au développement de l'établissement. Les administrateurs gèrent la MFR au niveau financier et ressources humaines.

Depuis 1962, 52 salariés ont travaillé à la MFR.

Le Conseil d'Administration actuel comprend aujourd'hui 21 personnes réparties sur le territoire mayennais. Ils sont parents d'élèves ou maître de stage et représentent les différentes filières de formation dispensées à la MFR.





## L'amicale des anciens élèves de la MFR

La vie associative de la MFR, dispose d'une 2<sup>ème</sup> association composée d'anciens élèves.

Cette association appelée « Amicale » a été créée le 7 juin 1990.

Ses objectifs sont :

- D'organiser des rencontres, des soirées familiales afin que les anciens élèves se retrouvent pour un moment festif et convivial.
- D'organiser des sorties, des voyages pour les anciens élèves (sortie au parc Astérix...)
- De soutenir la MFR dans ses projets pédagogiques et dans ses investissements (financement de sorties pédagogiques, achat de baby foot, ...)



Le bureau actuel de l'amicale est composé des personnes suivantes :

- Alain RAIMBAULT (Changé) Président
- Anthony DABO (BOURGON) Vice président
- Cédric BLIN (JUVIGNE) Trésorier
- Joël ROCHER (ST GERMAIN LE FOUILLOUX) Trésorier adjoint
- Céline PERAUD (MONTJEAN) Secrétaire
- Yohann DESHAYES (LA CROIXILLE) Secrétaire adjoint
- Membres : Antoine BEAUJEAN, Sabrina DESPLANQUES, Antoine TAFFOREAU, Jérôme COULON, Nicolas CHARI, David MARSOLIER, Aurélie DESNOTS, Louis BODIN, Isabelle CLAVREUL.

**Venez fêter les 30 ans de l'amicale,  
le 21 mars 2020,  
Salle de Louverné des Pléiades  
Soirée Choucroute-tartiflette. Parlez-en autour de vous !**

Inscriptions - renseignements : Alain RAIMBAULT au 02 43 56 57 81 ou [raimbault.alain53@orange.fr](mailto:raimbault.alain53@orange.fr)

# ● La filière orientation 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>

## Une filière vitale pour la MFR ...

Cette filière « orientation » pour les classes 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> a débuté à la MFR, à la rentrée de septembre 1988. Dans ces années là, les effectifs en formation agricole commençaient à baisser. Les responsables, administrateurs de la MFR de cette période décident de proposer des classes découvertes des métiers grâce à l'alternance. Notre établissement a été précurseur sur cette orientation et le succès au rendez-vous.

Chaque année, nous accueillons une centaine de jeunes sur cette filière (5-6 classes). Ils proviennent d'une vingtaine de collèges différents de la Mayenne principalement. L'effectif record fut en 2011/2013 avec 134 jeunes dans ces classes de 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup>.

L'année 1988 a vu également l'ouverture des formations aux filles et la proposition du régime « demi-pension » aux familles qui le désiraient.

## Un savoir-faire reconnu et une excellente alternative au collège.

Depuis 1988, ce sont près de 3 000 jeunes en classes de 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> qui ont pu expérimenter différents métiers pour définir leur projet professionnel grâce à l'alternance. De plus, ils ont pu obtenir le DNB (Diplôme National du Brevet). Depuis la rentrée 2018, nous offrons la possibilité d'un parcours « jeunes sapeurs pompiers » en partenariat avec l'Union départementale des sapeurs pompiers 53, pour les jeunes qui le souhaitent.

### CROSS DÉPARTEMENTAL DES SAPEURS POMPIERS.

Samedi 02 février 2019 a eu lieu le cross départemental des sapeurs-pompiers à Villiers-Charlemagne où les JSP (jeunes sapeurs pompiers) de la MFR de Saint-Berthevin ont concouru, Marine DELANOUE, élève de 3<sup>ème</sup> B a fini première dans sa catégorie féminine JSP.



Marine DELANOUE

### Projet des 3<sup>èmes</sup> DIMA : création d'une mini-entreprise (2019)



Prototype RECY'PORT

Avec l'aide de l'association EPA (Entreprendre Pour Apprendre) et le soutien de leur parrain Cyrille LIGNEREUX, directeur du groupe Mayenne de la BPO, les 12 jeunes de la classe de DIMA ont créé la mini-entreprise Recy'Port.

Grâce à ce projet, les jeunes ont pu découvrir, à leur échelle, le fonctionnement d'une entreprise, des différents services (RH, Commercial, production, communication, financier ...). En parallèle de leurs stages, ils complètent ainsi grâce à la mise en place de ce projet, leurs connaissances du monde professionnel. Leur produit, RECY'PORT (petite boîte pour mégots, chewing-gum, ...) a un bel avenir : protéger la nature.

Dans le cadre de leur mini entreprise RECY'PORT, la classe de DIMA a rencontré Mme Perrot, présidente de La ligue contre le cancer en Mayenne. Ils reverseront 20% des bénéfices de la mini-entreprise à cette association.



### Le saviez-vous ?

#### Les résultats :

Chaque année, nous présentons tous les élèves de 3<sup>ème</sup> au DNB. 92.5% de réussite en juin 2017 et 90% en juin 2018.



# La filière agricole

## Une longue histoire ...

La MFR de ST BERTHEVIN a été créée à l'initiative des agriculteurs en 1962. Ils souhaitent que leurs enfants soient formés au métier d'agriculteur avec une pédagogie de l'alternance.

L'association a été créée. Des familles se sont organisées et ont avancé les fonds pour construire cette MFR.

Les responsables se sont renouvelés pour faire fonctionner l'établissement et le développer.

De 1968 à 1993, la MFR dispense la 1<sup>ère</sup> année de formation BEPA et la 2<sup>ème</sup> année se déroule à l'IREO La Pignerie à LAVAL. Depuis la rentrée de septembre 1999, la MFR de ST BERTHEVIN propose également la 2<sup>ème</sup> année BEPA puis s'est rajouté le BAC Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole en septembre 2012 et le CAPa « métiers de l'agriculture » en 2013.

Aujourd'hui, cette filière existe toujours et propose 5 classes du CAPa au BAC (2 en CAPa et 3 en BAC Pro). Depuis la rentrée 2018, les jeunes peuvent bénéficier du statut d'apprenti.

## Des partenariats au service des agriculteurs, des jeunes ...

Nos maîtres de stage sont locaux mais aussi internationaux. En effet, nous avons développé des partenariats avec des agriculteurs dans le DOUBS, le CANTAL, et en GALLICE en Espagne (Programme ERASMUS). C'est une formidable expérience humaine professionnelle et culturelle inoubliable pour les jeunes.

Pour relever les défis de cette filière, nous devons rester ancrés et en phase avec notre territoire. L'association souhaite orienter la formation vers les circuits courts. Une enquête a été réalisée près de 39 producteurs et elle nous encourage à mieux former sur la commercialisation des produits agricoles et la gestion de projets.

Enfin, nous avons signé une convention de partenariat avec l'association départementale des services de remplacement afin de répondre aux besoins de remplacement de main-d'œuvre dans les exploitations. Aujourd'hui, une douzaine de nos élèves interviennent dans des associations locales.

### Concours jugement de bétail

Dorian CROTTÉ, élève de 1<sup>ère</sup> BAC Pro CGEA, a participé au concours départemental du jugement de bétail (race Primholstein) où il a terminé 2<sup>ème</sup> de sa catégorie.



Il s'est ainsi qualifié pour le concours national qui a eu lieu lundi 25 février 2019 au salon de l'agriculture à PARIS.

Il termine 65<sup>ème</sup> sur 1752 jeunes participant à l'épreuve en jugeant 4 animaux en 1h.

« J'ai apprécié cette expérience, elle m'a permis de découvrir le salon d'agriculture avec mes parents. »

### MFR, Service de remplacement, partenaires pour le territoire.

Les formateurs de la filière agricole ont toujours encouragé les jeunes engagés en CAPa et BAC Pro à se rapprocher des responsables des associations de service de remplacement.

Nous considérons que cela permet aux jeunes d'enrichir leurs expériences professionnelles tout en répondant aux besoins des agriculteurs. Pour cette année, nous allons plus loin dans notre démarche en signant une convention de partenariat avec l'association départementale afin de mieux préparer les jeunes à cette



Signature de la convention lors de l'Assemblée générale de la MFR du 25 avril 2019

activité. Le service de remplacement interviendra dans nos formations agricoles afin de former nos jeunes aux bons gestes, et à la bonne posture.

### Les résultats aux derniers examens :

CAPa « Métiers de l'agriculture » : 89%

Bac Pro « Conduite et Gestion des Entreprises agricoles » : 92%

A partir du 1er janvier 2020, l'ensemble des formations agricoles pourront se faire en apprentissage.

Le saviez-vous ?

# ● La filière Services à la personne et vente

## Une filière attrayante qui recrute bien

Cette filière existe à la MFR de ST BERTHEVIN depuis la rentrée 2002-2003 avec le BEPA « services aux personnes ». Cette formation a été fermée à la rentrée de septembre 2011 dans le cadre de la réforme du BAC. Depuis la rentrée 2008, nous proposons le CAPa SAPVER « Services à la Personne et Vente en Espace Rural ». Cette formation réunit 50 jeunes sur 2 classes (1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année).



Cuisine pédagogique

Dans le cadre du projet immobilier, les administrateurs ont décidé d'investir pour cette formation en créant une cuisine pédagogique, une salle pour les soins aux enfants et personnes âgées et un magasin pour les activités pratiques de vente. Ces salles sont opérationnelles depuis la rentrée 2018.



Salle de soins

Ce CAPa est destiné aux élèves sortant de 3<sup>ème</sup>, il peut être une étape préalable au BAC Pro SAPAT ... Il permet aux jeunes d'affiner la poursuite des études par un BAC et désirant toutefois pouvoir clarifier leur orientation professionnelle et de réaliser des stages dans les secteurs suivants :

- La vente
- La restauration collective
- La petite enfance
- Auprès des personnes âgées
- Le tourisme
- L'hôtellerie



Magasin d'application

La 1<sup>ère</sup> année permet de découvrir ces secteurs professionnels et la 2<sup>ème</sup> année, le jeune développe des compétences dans le secteur qu'il a choisi.

**A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, cette formation sera proposée avec le statut apprentissage** particulièrement intéressant pour les élèves qui souhaitent se former dans les métiers de la vente.

### Le saviez-vous ?

#### De bons résultats aux examens

Juin 2018 : 100 % de réussite

Juin 2017 : 89 % de réussite



# La filière Sécurité

## Des débuts très prometteurs ...

Cette filière est récente car la première promotion a été accueillie à la rentrée de septembre 2016 pour les CAP « Agent de sécurité » (niveau V), et septembre 2018 pour les BP « Brevet professionnel agent Technique de Prévention et de Sécurité » (niveau IV).

Aujourd'hui, nous accueillons 50 jeunes dans cette filière sur 3 groupes. Une quinzaine sont en apprentissage. Les métiers de la sécurité sont très diversifiés, il est donc important de faire découvrir les différentes activités de ce secteur grâce aux stages variés.

Depuis 2016, nous avons développé considérablement notre réseau de professionnels. Environ 250 entreprises accueillent nos jeunes sur le territoire régional essentiellement (Police Municipale, entreprise de sécurité, armée, ...)

Nous avons également des partenariats avec le CIRFA (Centre d'Information et de recrutement des Forces Armées) pour découvrir les métiers dans l'armée. Les jeunes intéressés peuvent faire une PMD (Préparation militaire découverte) d'une semaine en caserne (BELFORT, ST TROPEZ, LYON).

Par ailleurs, dans leur cursus, ils font des visites pédagogiques (ex la brigade des sapeurs pompiers de Paris, démonstration du 6ème régiment du Génie d'ANGERS ...).



### Témoignage

**Mathis, 16 ans, habite à ERNEE (53)  
1<sup>ère</sup> année CAP Agent de sécurité en apprentissage.**

« J'ai intégré le CAP Agent de sécurité car je voulais faire carrière dans l'armée et développer des compétences en sécurité. Grâce à des relations personnelles sur PARIS, j'ai trouvé un stage au PSG, club de foot de Paris Saint Germain.

L'expérience de ce stage a été très enrichissante, je m'y suis plu et j'ai développé des compétences. Je suis devenu très mobile et j'ai étoffé mon réseau d'adresses pour de futurs stages. Mon CV s'est enrichi, j'ai de nouvelles opportunités pour mon projet professionnel. J'envisage de signer un contrat d'apprentissage avec le PSG pour la 2<sup>ème</sup> année de CAP (à la rentrée prochaine de septembre 2019). »



### Témoignage

**Lancelot, 17 ans,  
habite près de ARGENTAN (61)  
2<sup>ème</sup> année CAP Agent de sécurité en  
apprentissage.**

« Je me suis inscrit dans la formation CAP agent de sécurité à la MFR de ST BERTHEVIN car je voulais devenir gendarme et cette formation me permettait de préparer ce projet tout en faisant des stages.

En 1<sup>ère</sup> année, j'ai découvert différents métiers liés à la sécurité. J'ai effectué des stages à l'hôpital d'EVREUX et de LISIEUX pour découvrir la sécurité incendie. Le stage chez ROTALIS m'a permis de découvrir le PC sécurité de l'autoroute A28 (surveillance de 40 kms d'autoroute)...

Je fais ma 2<sup>ème</sup> année en apprentissage chez NEXECUR. Là, je développe des compétences en télésurveillance.

Aujourd'hui, mon projet professionnel a évolué suite aux différents stages que j'ai effectués. Je souhaite désormais devenir agent de sécurité dans une entreprise privée et plus tard créer ma propre entreprise.

La formation m'a permis de découvrir différents métiers envisageables et de définir mon projet. J'apprécie la vie de groupe à la MFR et je souhaite poursuivre en Brevet Professionnel ATPS, Agent Technique de Prévention et de Sécurité, afin de prendre des responsabilités en tant que salarié ou chef d'entreprise. »



Le saviez-vous ?

Pour ces formations, le MFR est devenue un centre d'examen référencé par l'Éducation Nationale et la Préfecture. Les résultats de la 1<sup>ère</sup> promotion sortie en juin 2018 sont parfaits. 100% de réussite. Il y a beaucoup d'emplois à pourvoir dans ces métiers.



Le projet d'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance a émergé de la réflexion de la commission formation de la MFR de Saint-Berthevin. 2011 et 2012 ont été deux années de démarches, de recherches et de contacts autant avec le réseau des E2C qu'avec les collectivités locales. De 2013 à 2017, un dispositif 2<sup>ème</sup> chance qui portera le nom de Clé'2R, en collaboration avec le service formation Sauvegarde, a permis d'accompagner 12 groupes de jeunes en formation sur des parcours d'insertion. Cette expérimentation a abouti à l'adhésion au réseau des E2C France, en tant que membre associé en mai 2017.

Le réseau National des E2C :

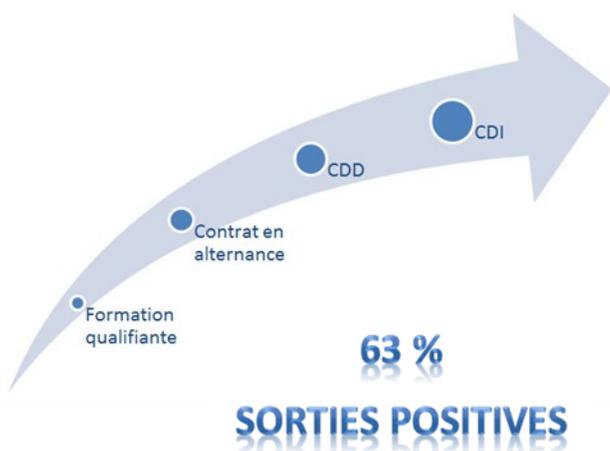


La MFR de Saint-Berthevin a ouvert l'E2C de la Mayenne, officiellement le 1<sup>er</sup> septembre 2017. Elle a été labellisée aux normes AFNOR du label E2C le 21 novembre 2017.

L'inauguration, en présence des élus des collectivités territoriales et des représentants de l'Etat s'est déroulée le 19 avril 2018. L'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance de la Mayenne est portée par l'association de la MFR de Saint Berthevin et est gouvernée par un Comité de Pilotage composé de la Présidente de la MFR, de représentants du préfet, d'élus de la région, du département, de Laval agglomération et de responsables d'entreprises.

Depuis son ouverture, l'E2C a accompagné 8 promotions de 12 à 14 jeunes, âgés de 16 à 30 ans, éloignés de l'emploi, dans des parcours d'insertion par alternance.

L'E2C de la Mayenne c'est aussi un travail au quotidien avec les entreprises du territoire mayennais. La Commission Entreprises s'est déjà réunie 4 fois sur des petits déjeuners de travail.



Elus, chefs d'entreprises et jeunes à l'inauguration de l'E2C de la Mayenne