

Le Mag nº26 mars 2015 L'école de l'alternance

Maison Familiale Rurale SAINT-BERTHEVIN 50% école / 50% stage

Restructuration de la MFR







Edito



Cette année, la MFR de Saint-Berthevin accueille 210 jeunes en formation.

Le conseil d'administration se renouvelle avec 6 nouveaux administrateurs suite à l'assemblée générale du 4 décembre 2014.

L'amicale des anciens élèves a rassemblé plus de 400 personnes le 15 novembre 2014 lors de sa soirée « choucroute ». Cette soirée de retrouvailles est très conviviale et les anciens élèves nous témoignent beaucoup de reconnaissance sur leur vécu à la MFR.

Des actions sont menées avec les partenaires locaux pour contribuer à la formation et à l'éducation des jeunes qui nous sont confiés. Ainsi, les élèves de seconde ont récolté plus d'une tonne de pomme de terre pour la réalisation de tartiflettes qui ont permis d'offrir 7000 € pour le téléthon. Les jeunes de CAPA SMR ont participé à une collecte de denrées alimentaire pour aider les plus démunis avec l'épicerie sociale de St-Berthevin.

Parallèlement à ses activités concrètes, les responsables de l'association et les salariés sont toujours en réflexion, en action pour envisager l'avenir de la MFR.

Le projet de bâtiment va débuter au printemps.

Au niveau de la formation agricole, un partenariat avec les agriculteurs et les jeunes est mis en place à l'occasion de la fête « J'aiMe la FeRme » pour mettre en valeur le métier d'agriculteur. Une manifestation à laquelle seront associés les jeunes en CAPA PAUM, Seconde, Première, Terminale et CAPA SMR.

Jean Paul BALLUAIS, directeur.

Sommaire

L'association Le conseil d'administration L'amicale des anciens élèves	>>3
Les classes 2014 Les effectifs de la rentrée Photos des classes de 4ème, 3ème, CAP et BAC Pro	>>4
En images Activités des jeunes en 2014	>>6
La construction du projet professionnel en 4ème / 3ème Un accompagnement pour un projet professionnel cohérent	>> 7
Les CAPA SMR en atelier lecture Initiation à la bibliothèque de Saint-Berthevin	>> 7
Clé'2R Un dispositif géré par la MFR	>>8
Les projets de la MFR Le projet bâtiment	>>9
La filière agricole Etat des lieux à Saint-Berthevin	>>10

Etat des lieux à Saint-Berthevin Témoignage de Nicolas, ancien élève Les jeunes de BAC Pro et CAPA en service de remplacement Témoignage de Karine, ancienne élève

J'aiMe la FeRme >> 12

AND THE PROPERTY OF THE PROPER

L'association



Marie-Edith Blin, Présidente de la MFR.

Une Association de parents et de maîtres de stage au service des familles...

La MFR de Saint-Berthevin est gérée par un conseil d'administration de 21 personnes, parents ou maîtres de stage. Ils ont été élus lors de l'assemblée générale qui a eu lieu le jeudi 4 décembre 2014.

Tous les parents adhèrent à la MFR à ce titre et élisent les représentants du conseil. Les administrateurs proviennent de différentes communes réparties sur le territoire Mayennais. Ils sont élus pour 3 ans. Les administrateurs se réunissent 7 à 8 fois durant l'année scolaire. Ils valident le budget, les orientations de l'établissement...

Les objectifs prioritaires arrêtés par le conseil pour l'année

en cours sont le début du projet bâtiment en mai 2015, renforcer la filière agricole en mettant en place notamment la fête « J'ai**M**e la **F**e**R**me », développer la filière Services aux Personnes en réalisant une étude des besoins sur la formation « Animateur en gérontologie ».

L'amicale des anciens élèves



L'amicale existe depuis 1950. Depuis sa création, les membres de l'association ont organisé de nombreuses manifestations afin que les anciens élèves de la MFR se retrouvent dans la convivialité et récoltent des bénéfices pour améliorer le confort des jeunes de la MFR (aménagement du foyer, du préau). Ainsi, la soirée dansante, organisée en novembre 2014, a permis l'achat d'une nouvelle table de ping-pong.

Adhérer à l'amicale, permet de renouer le contact avec les anciens camarades de classe et de suivre l'évolution des activités de la MFR. A moyen terme, elle commence déjà à réfléchir au 50ème anniversaire de l'association et désirent rassembler un maximum d'anciens

Alors soyez les bienvenus!

Alain Raimbault, Président de l'amicale

Les classes 2014

A la rentrée, la MFR accueille **210** élèves.

 $90\,\text{jeunes}$ dans les classes d'orientation $(4^{\text{ème}}/3^{\text{ème}})$









56 jeunes dans les classes Services et Vente (CAPA SMR)





64 jeunes dans les classes Agricoles





24 jeunes dans les classes Productions animales et utilisation des matériels (CAPA PAUM)





40 jeunes dans les classes

Conduite et Gestion
d'une exploitation
agricole (BAC Pro CGEA)



En images l'année 2014...



SEPTEMBLE: les 3ème s'essayent à la sarbacane à Echologia



SCPTCMDCC: les 4^{ème} en sortie au Mont-Saint-Michel



OCTODIC: les 4^{ème} en visite à la mairie de Saint-Berthevin



NOVEMBLE: les CAPA SMR 1 en visite à l'épicerie sociale de Saint-Berthevin



<u>dÉCEMDIC</u>: remise des diplômes aux titulaires du BAC Pro CGEA et du DNB



<u>dÉCEMBLE</u>: les CAPA PAUM 1 en session maçonnerie et soudure

La construction du **projet** professionnel en 4^{ème} / 3^{ème}

Un accompagnement pour un projet professionnel cohérent

Le projet professionnel des jeunes se construit à partir de la 4^{ème} et des différents stages découvertes. Des premières expériences formatrices grâce à l'investissement des maîtres de stage. En 3^{ème}, l'accent est mis sur l'orientation avec une quinzaine d'école dédiée exclusivement à ce thème. C'est l'occasion de rencontrer pour les jeunes et les parents des acteurs de l'orientation. Voici ci-dessous, les actions et rencontres qui ont été programmées cette année :

CHAMBRE DES MÉTIERS

Intervention en salle de classe pour présenter l'apprentissage.

COMPAGNONS DU DEVOIR

Intervention en salle de classe pour découvrir une autre formation possible par apprentissage.

C.I.O.

Visite des élèves du Centre d'Informations et d'Orientation de Laval et présentation de son fonctionnement par une conseillère.

C.I.R.F.A.

Intervention en salle de classe d'un référent du Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées pour présenter le recrutement dans l'armée et les emplois proposés à l'issue d'un CAP ou BAC.

RENCONTRE DES FAMILLES

Rencontre individuelle de chaque famille pour définir ensemble en fonction des capacités du jeune d'une orientation cohérente.

FORUM DES METIERS

Les élèves sont allés au forum des métiers organisés au parc des loges de Saint-Berthevin.

RÉUNION ORIENTATION

Les parents des jeunes de 3^{ème} ont été invités à une réunion d'orientation pour une présentation des différents cursus de formation possibles à l'issue de la classe de 3^{ème} professionnelle avec la présence de la chambre des métiers.

Les CAPA SMR atelier lecture

Chaque année, les élèves de 1ère année de CAPA Service en Milieu Rural rencontrent Laetitia Planchard, de la Bibliothèque de Saint-Berthevin afin de bénéficier de ses conseils pour réussir une séance de lecture auprès des enfants. Pour prendre plaisir et donner du plaisir aux enfants, les craintes sont nombreuses. Ils sont rassurés par le témoignage et la démonstration de Laetitia.

Ensuite, chaque jeune doit sélectionner un livre pour préparer sa lecture. Car si une chose est à retenir c'est que l'on ne peut pas improviser une séance de lecture!



Laetitia Planchard avec les élèves de CAPA SMR.

Clé'2R

Un dispositif géré par la MFR de Saint-Berthevin...

Clé'2R est un dispositif de formation mis en place en septembre 2013 par Laval Agglomération, le Conseil Général de la Mayenne et le Conseil Régional des Pays de la Loire.



Il s'adresse à des jeunes de 16 à 30 ans sortis du système scolaire sans diplôme et sans emploi. L'objectif consiste à les accompagner afin de les aider dans leur orientation professionelle afin qu'ils intègrent une formation qualifiante ou un emploi.

Clé'2R est un dispositif innovant pour plusieurs

- Il rassemble les élus (conseil régional, conseil général, Laval agglomération) les représentants des institutions chargés de l'emploi (mission locale, pôle emploi, PLIE), les représentants des chambres consulaires (CCI, Chambre des métiers) et les organismes de formation (Sauvegarde et MFR de Saint-Berthevin) au sein d'un comité de pilotage et d'un comité technique.
- Il associe les entreprises de tous les secteurs professionnels au sein de la commission d'entreprise ou par du parrainage de groupes, des accueils de stagiaires, des visites d'entreprises.
- Il fait coopérer les organismes de formations, municipalités notamment

agglomération dans le cadre de l'accueil des stagiaires sur des plateaux techniques, des chantiers, ou des stages.

Sur l'année 2013-2014, 42 jeunes ont pu suivre ces nouveaux parcours de réussite d'une durée de 7 mois (15 semaines de stage en entreprise et 15 semaines en formation).

Sur ce dispositif, la MFR de Saint-Berthevin est chargée de coordonner le fonctionnement du dispositif entre toutes les instances et de développer les partenariats notamment avec les entreprises. L'organisme de formation de la Sauvegarde Mayenne Sarthe assure l'acte de formation auprès des stagiaires.

Les résultats sont encourageants et démontrent que la volonté des acteurs locaux de travailler ensemble fait référence au niveau régional.

Ce dispositif permet, la remise en confiance, l'aide pour résoudre certaines difficultés (mobilité, logement, financière, garde d'enfant, ...) et la mise en relation avec les entreprises. Il aide les jeunes à se mettre en réflexion pour définir leur projet professionnel et s'engager réellement dans la vie active.



Les projets de la MFR



Les administrateurs de la MFR de Saint-Berthevin ont décidé d'améliorer les conditions d'accueil des élèves.

C'est un projet important pour l'association qui est engagée depuis quelques années au niveau des réflexions et des négociations avec le conseil Régional notamment. Dans un premier temps, il est prévu la construction d'une salle de restauration de 400 m².

Le début des travaux est programmé pour mai 2015 et devrait s'achever à l'automne 2016. Le nouveau bâtiment comprendra une salle de 150 m² qui permettra d'accueillir jusqu'à 150 personnes. Le système du self-service a été choisi. Dans un second temps, il est envisagé de rénover tout l'internat en aménageant les espaces libérés de l'actuelle restauration en chambres et sanitaires. Ainsi, 35 places supplémentaires vont être créées en internat.

Toutes les chambres seront aménagées afin que les jeunes disposent d'un espace plus confortable et convivial.

Enfin, le projet prévoit la construction de 4 salles de classe.

Cette opération immobilière intervient 10 ans après la première rénovation.

Ainsi, la MFR de Saint-Berthevin, aura complètement adapté ses locaux aux besoins actuels par rapport aux effectifs accueillis (200 jeunes) et répondra aux exigences administratives concernant l'accessibilité, la sécurité incendie et l'isolation thermique.

Merci aux administrateurs, aux responsables des MFR et au conseil régional des Pays de la Loire d'avoir été à notre écoute et d'avoir répondu favorablement à nos demandes.

La filière agricole

Une réalité... et des ambitions...

La MFR de Saint-Berthevin, depuis sa création en 1962, a toujours proposé des formations agricoles. Au début des années 2000, l'offre de formation s'élargit avec la mise en place des formations dans le domaine des services à la personne.

Avec la réforme de la voie professionnelle, nous avons consolidé notre offre de formation agricole avec la mise en place du BAC Pro « Conduite en Gestion Agricole » et le CAPA « Métiers de l'Agriculture ».

Les administrateurs souhaitent conforter ce secteur professionnel car il représente 5 classes sur 12 à la MFR de Saint-Berthevin.

Nous sommes convaincus que l'alternance est un excellent moyen pour compléter les compétences des jeunes et nous avons la chance d'être entourés d'un très bon réseau

Enfin, le secteur de l'agriculture offre des perspectives intéressantes en terme de poursuite de formation afin d'élaborer son projet professionnel soit vers l'installation ou l'emploi salarié.



Avec les témoignages ci-dessous, nous souhaitons illustrer quelques exemples de réussites parmi les nombreux jeunes qui sont passés par la MFR en formation agricole.



classe de 4^{ème} et 3^{ème} que je l'ai suis passé à la MFR de Saintla 4ème au BEPA. J'ai enchaîné et un BTS gestion.

RICHARO NICOIAS, 25 ans, Hambers **Technico Commercial Productions végétales**

Suite à ma formation scolaire, J'ai débuté par un CDD de 3 mois en tant que magasinier et préparateur de commandes. J'ai apprécié le contact avec la clientèle et le monde agricole.

et j'ai enchaîné avec un CDI sur

posé le poste de technico com-

des productions végétales. J'exerce sur le secteur de Gor-80 à 100 agriculteurs. C'est un l'environnement prend une tante dans la conduite des pro-

La MFR de Saint-Berthevin m'a permis de développer mes ca-

Salariés en service de remplacement

Actuellement nous avons une vingtaine de jeunes, qui sont scolarisés à la MFR et qui interviennent notamment pendant les week-end ou durant les vacances dans les associations de service de remplacement. Nous les encourageons à s'engager dans ces associations car elles constituent une réelle opportunité pour s'intégrer dans le salariat agricole.

Les jeunes interrogés sur l'intérêt d'une telle démarche sont unanimes.

Pierre, 1ère BAC Pro, Juvigné:

« Ça nous responsabilise et on apprend à se débrouiller. On débute, on appelle assez souvent car on hésite et ensuite on s'assume.»

Simon, 1ère BAC Pro, St-Pierre-la-Cour:

« Ça nous apporte de l'assurance dans les gestes, on gagne en rapidité, on devient plus efficace. »

Andréa, 1ère BAC Pro, Le Pas :

« Ça nous fait connaître des agriculteurs dans notre commune, dans notre canton. »

Yohann, CAPA PAUM 1, Juvigné:

« Ça nous permet de découvrir différents systèmes d'exploitation et il faut qu'on s'adapte. »



Pierre, Clovis, Yoann, Simon et Andréa en formation agricole

Au démarrage, selon les responsables des associations de service de remplacement, les jeunes postulants sont accompagnés par un ou des tuteurs. Ils réalisent une ou plusieurs traites accompagnés d'un adulte et ensuite quand on estime qu'ils sont capables, ils vont seuls sur les exploitations. Les élèves expriment une grande satisfaction sur cette activité car elle leur permet de franchir un pallier au niveau des compétences. C'est un excellent moyen de consolider leur expérience professionnelle en complément de la formation par alternance à la MFR.



« Après une 4ème/3ème à la MFR de Pré-en-Pail, je suis entrée en 1993 à la MFR de Saint-Berthevin pour réaliser un BEPA Productions Animales.

BERGERE Karine, 37 ans, montourtier Exploitante agricole

Suite au BEPA, j'ai été vacher de remplacement pour la société Bel à Evron.

Puis, après un congé parental, je me suis installée seule le 1^{er} janvier 2007.

Mon mari est salarié à la société Bel. Depuis mon installation, l'exploitation a évolué de 86 000 à 350 000 de auota. Ce que je retiens de la MFR, c'est surtout le contact avec les moniteurs, les échanges et cette relation de confiance. De plus, le suivi des élèves est sérieux, c'est pourquoi ma fille est inscrite en 3ème depuis la rentrée. Les stages effectués permettent d'acquérir de la pratique et de l'expérience pour plus tard. »

La MFR avec l'aide des salariés, des jeunes, des maîtres de stage, du conseil d'administration et des partenaires organisent une fête dans les locaux de l'établissement pour promouvoir la formation agricole.

On vous attend nombreux au cours de cette journée festive où de nombreux lots seront à gagner.

